НИЖЕГОРОДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

В единстве – наша сила!

www.nizhprof.ru

# ПРОФСОЮЗНАЯ ТРИБУНА

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА 12+ № 4 (955), апрель 2021 г.

**Скажем «ДА» Первомаю** *стр. 2*

**Дан старт летней оздоровительной кампании детей** *стр. 4*

**Эстафета Победы** *стр. 7*

**Мы выбираем здоровье** *стр. 8*

# Подписано Генеральное соглашение между объединениями профсоюзов, работодателей и правительством РФ

Соглашение рассчитано на 2021–2023 годы, оно стало 14-м в истории. В церемонии его подписания в режиме видеоконференции принял участие президент РФ Владимир Путин. «Это действительно общественно значимый документ. Он напрямую затрагивает интересы более 70 миллионов граждан страны, которые работают в разных секторах экономики и социальной сферы, и, чтобы в полной мере защитить, гарантировать трудовые права людей, мы с вами должны и дальше действовать как настоящие партнеры», – отметил президент.

По словам главы государства, приоритетом Соглашения является формировании антикризисных мер по поддержке граждан, малых предприятий, наиболее пострадавших отраслей экономики в целом.

При этом Владимир Путин выделил три главных направления в сфере труда и занятности:

• Восстановление рынка труда до уровня 2019 года к концу текущего года.

• Укрепление здоровья работников. Предлагается расширить программы льготного лечения и реабилитации работников в профсоюзных и корпоративных санаториях и домах отдыха.

• Развитие программы переподготовки кадров. Президент отметил, что они должны стать доступными для граждан, помогали им получать дополнительные навыки или новую специальность.

«При подготовке соглашения произошли три новых ключевых события, которые повлияли и на дух, и на текст соглашения», – отметил в свою очередь председатель ФНПР Михаил Шмаков. По его словам, это

• внесение в Конституцию социальных поправок, в том числе об особой роли социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений;

• принятие Декларации столетия Международной организации труда о будущем сферы труда;

• пандемия новой коронавирусной инфекции и необходимость учета ее последствий при формировании мер защиты работников и рынка труда.

«Важно отметить то, что в текст соглашения включены приоритетное финансирование развития и поддержки человеческого капитала, отраслей социальной сферы, сокращение бедности и снижение налоговой нагрузки на малоимущих», – также отметил лидер профсоюзов.

Михаил Шмаков подчеркнул, что в обновленной Конституции РФ закреплено положение, согласно которому МРОТ должен быть выше прожиточного минимума «Но мы считаем – все три стороны, кстати, с этим согласились, это положение включено в соглашение, – что МРОТ должен расти более высокими темпами, чем прожиточный минимум. Это как раз и будет нас всех подвигать к цели значительного сокращения бедности», – добавил он.

Особое внимание глава ФНПР призвал уделить регионам и региональным трехсторонним комиссиям. «Мы с сожалением констатируем в этот пандемический период, когда многие вопросы решались в рамках ВКС, «на удаленке», что внимание в ряде регионов к такой работе, как заседания трехсторонних комиссий, было ослаблено. Нам надо восстанавливать в этом смысле после пандемии наши наработанные механизмы трехсторонних соглашений, самое главное, решений на региональном уровне тех проблем, которые надо решать в рамках региональных трехсторонних комиссий», – отметил Михаил Шмаков.

## Справка

*Документ подписали председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков. В церемонии также приняла участие заместитель председателя правительства, координатор Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Татьяна Голикова.*

**Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!**

**Поздравляю вас с праздником 1 мая – Днем международной солидарности трудящихся!**

В этом году 1 Мая, как и в прошлом, не пройдут яркие и праздничные первомайские митинги и шествия демонстрантов. Причиной тому является наличие в ряде регионов ограничений на массовые уличные мероприятия – ухудшение эпидемиологической обстановки в стране, связанной с распространением коронавируса.

Последствия кризиса затронули большую часть населения России, при этом основная тяжесть легла на плечи трудящихся и их семей. На ряде предприятий и организаций Нижегородской области продолжает иметь место работа в режиме неполной занятости; отмечается рост показателя регистрируемой безработицы, не снижается численность работающих под угрозой увольнения. Перманентно присутствует рост цен на продукты питания, основные потребительские товары и услуги.

Печально, что отмечается реальное снижение среднедушевых денежных доходов населения, что приводит к снижению покупательной способности семейных бюджетов.

В сложившейся обстановке Нижегородские профсоюзы считают целесообразным в целях защиты здоровья членов профсоюзов провести интерактивную интернет-акцию и принять участие в голосовании за Первомайскую Резолюцию, которое начнется 25 апреля и продолжится до 2 мая на сайте 1may.fnpr.ru.

В День международной солидарности трудящихся профсоюзы проведут Всероссийскую Первомайскую перекличку.

Дополнительными формами проведения акций профсоюзов при благоприятной эпидемиологической обстановке являются:

– проведение собраний профсоюзного актива;

– обсуждение в трудовых коллективах Резолюции ФНПР и предложений Нижегородских профсоюзов;

– размещение видео-обращения председателя ФНПР и других профсоюзных лидеров в социальных сетях и группах мессенджеров, на сайте профобъединения nizhprof.ru;

– размещение видеороликов, фото и текстов в виде онлайн-демонстрации солидарности, единства позиций в сфере защиты прав и социальных гарантий работников, а также поздравлений с Днем весны и труда.

Поддерживая традиции международного рабочего движения, последовательно выступая за воплощение принципов достойного труда и привлечение внимания федеральных, региональных органов государственной власти к проблемам социально-трудовых прав и интересов работников, Нижегородские профсоюзы предлагают:

- ввести мораторий на повышение налогов и тарифов естественных монополий на период выхода из кризиса, вызванного коронавирусной инфекцией;
- установить нулевую ставку НДФЛ для граждан, получающих заработную плату в размере МРОТ РФ и ниже;
- внести в методику специальной оценки изменения и дополнения, направленные на повышение объективности и качества оценки условий труда на рабочих местах;
- возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам;
- добиться переноса акцента с ПМ и МРОТ на индикаторы «медианной» и «модальной» заработной платы и закрепление их в отраслевых и региональных Соглашениях.

**1 Мая, День Международной солидарности трудящихся, профсоюзы будут проводить под общим девизом**

**«Восстановить справедливое развитие общества!»**

**Изменились формы проведения праздника 1 Мая, но суть остается прежней – через укрепление солидарности с оптимизмом на перемены к лучшему.**

**Да здравствует Первомай –**

**День международной солидарности трудящихся!**

*Председатель*
*НОСОП «Облсовпроф»*
*Анатолий Соколов*



# «Демография» –

26 апреля состоялось заседание Совета Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф», в котором принял участие министр социальной политики Нижегородской области Юрий Хабров.

Основной вопрос, рассмотренный на совещании, – «О промежуточных итогах реализации национального проекта «Демография» в Нижегородской области».

«Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» определена национальная цель развития Российской Федерации «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей», реализация которой осуществляется в рамках национального проекта «Демография», федеральных и региональных государственных программ.

Показателями достижения цели являются:

– обеспечение устойчивого роста численности населения Российской Федерации;

– повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет;

– увеличение доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом, до 70 процентов;

– снижение уровня бедности в два раза по сравнению с показателем 2017 года.

В Нижегородской области в рамках национального проекта «Демография» в 2020 году реализованы мероприятия пяти региональных проектов:

1. «Финансовая поддержка семей при рождении детей»
2. «Старшее поколение»
3. «Содействие занятости женщин – доступность дошкольного образования»
4. «Укрепление общественного здоровья»
5. «Спорт – норма жизни».

В 2021 году общее финансирование национального проекта увеличено.

Увеличение финансирования обусловлено в том числе:

– необходимостью завершения строительства 20 детских садов (3399 мест);

– переходом к активной стадии строительства спортивных объектов (крытый футбольный манеж в городе Бор; легкоатлетический манеж на стадионе Локомотив в Нижнем Новгороде);

– реализацией пилотного проекта по долговременному уходу за гражданами пожилого возраста.

## Финансовая поддержка семей при рождении детей

В рамках регионального проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей» в 2020 году более 56 тысяч семей с детьми получили государственную поддержку в виде ежемесячных пособий, федерального и регионального материнского капитала.

Кроме мер материальной поддержки семей министерством социальной политики в рамках национального проекта «Демография» реализуются мероприятия, направленные на повышение престижа института семьи и семейных ценностей:

– в рамках Международного дня семьи в Нижегородской области проведен областной конкурс «Нижегородская семья», в котором приняли участие 510 семей;

– 8 июля в рамках Дня семьи, любви и верности 75 супружеских пар, проживших в браке более 25 лет, награждены общественной медалью «За любовь и верность»;

– 26 многодетных матерей награждены Почетным дипломом многодетной матери Нижегородской области, 10 родителей награждены Почетным знаком «Родительская слава», 10 семей награждены премией Нижегородской области «Нижегородская семья».

Реализация перечисленных мер позволила уменьшить темпы снижения рождаемости в регионе, но, к сожалению, переломить ситуацию не удалось.

К основным причинам низкого уровня рождаемости относятся:

– объективные материально-бытовые трудности (жилищные проблемы, низкий уровень оплаты труда, удорожание воспитания и обучения и др.);

– восприятие условий жизни как неблагоприятных для рождения детей, которое связано как с объективными жизненными трудностями, так и с повышенным уровнем притязаний;

– ухудшение социально-экономической ситуации, вызванное пандемией коронавируса и введенными ограничениями, что приводит к откладыванию рождений на более благоприятный период.

При этом необходимо отметить, что установленный для региона в рамках национального проекта «Демография» показатель «Суммарный коэффициент рождаемости» для 2020 года в значении 1,299 достигнут и составил 1,35 единиц.

В последние 10 лет в регионе принят комплекс беспрецедентных мер по поддержке многодетных семей:

– с 2011 года в регионе действует программа регионального (семейного) материнского капитала. С 2017 года он выплачивается при рождении третьего или последующих детей и составляет 100 тысяч рублей;

– с 2013 года в области введена ежемесячная денежная выплата при рождении третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет. С 2020 года выплата распространена на всех детей, начиная с третьего, ранее выплата предоставлялась однократно: либо на третьего, либо на четвертого или последующих детей;

– многодетным семьям выделяются земельные участки (из 270 выданных сертификатов реализовано 75).

Итогом работы явилось увеличение количества многодетных семей (за последние десять лет – в 2,3 раза).

# самый крупный из нацпроектов и требует особого внимания

## Старшее поколение

В рамках регионального проекта «Старшее поколение» в 2020 году реализованы пять мероприятий:

– 939 граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также предпенсионного возраста прошли профессиональное обучение. Наиболее востребованными стали следующие профессии: электромонтер, тракторист, повар, водитель погрузчика, аппаратчик, слесарь механосборочных работ, станочник;

– 462 гражданина старше трудоспособного возраста из групп риска, проживающих в организациях социального обслуживания, привиты против пневмококковой инфекции;

– 122 тысячи граждан старше трудоспособного возраста охвачены профилактическими осмотрами;

– 277 тысяч граждан старше трудоспособного возраста прошли диспансеризацию;

– 1103 человека пролечены на геронтологических койках.

В связи с распространением в 2020 году коронавирусной инфекции плановые показатели «по охвату граждан старше трудоспособного возраста профилактическими осмотрами, диспансеризацией и уровню госпитализации на геронтологические койки лиц старше 60 лет на 10 тыс. населения соответствующего возраста» не достигнуты.

Профилактические осмотры граждан старше 65 лет и лиц из групп риска по развитию хронических заболеваний будут проводиться после полного снятия ограничений и устранения рисков распространения COVID-19. Функционирование геронтологических коек будет возобновлено также после снятия всех ограничительных мероприятий.

С 2021 года министерство в качестве пилотного региона приступило к внедрению системы долговременного ухода на территории Арзамаса и Арзамасского района.

Главными отличиями данного проекта от традиционных форм социального обслуживания являются:

– переход от заявительного принципа к выявительному;

– разработка индивидуальной программы получателей социальных услуг на основе трехуровневой градации нуждаемости и межведомственного взаимодействия;

– совмещение различных форм социального обслуживания при оказании услуги конкретному человеку (стационарное, полустационарное и надомное);

– привлечение родственников к оказанию услуг по уходу.

Это позволит оказывать гражданам социально-медицинские услуги в различных формах как стационарного, так и нестационарного обслуживания в необходимом объеме. При этом услуги, которые сегодня существуют только в стационарной форме, будут оказываться на дому в привычных для человека условиях.

В 2021 году такими услугами планируется охватить около 900 человек.

## Содействие занятости женщин – доступность дошкольного образования

Региональный проект «Содействие занятости женщин – доступность дошкольного образования» предусматривает меры по увеличению уровня занятости женщин прежде всего за счет достижения 100-процентной доступности дошкольного образования для детей.

По линии управления по труду и занятости населения ведется переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

За 2020 год 825 женщин прошли профессиональное обучение, 278 молодых женщин уже вышли на работу.

Наибольшей популярностью у женщин пользовались следующие программы обучения: бухгалтерский учет и налогообложение, педагог дошкольного образования, социальный работник, логопедия, управление государственными, муниципальными и корпоративными закупками, специалист по маникюру, парикмахер, сметное дело, повар, флорист.

## Укрепление общественного здоровья

Основной целью регионального проекта «Укрепление общественного здоровья» является увеличение доли граждан, ведущих здоровый образ жизни. В рамках проекта министерством здравоохранения проводится информационно-коммуникационная кампания по формированию приоритетов здорового образа жизни посредством социальных сетей, регионального телевидения и трансляции видеороликов профилактического направления на мониторах маршрутных такси.

## Спорт – норма жизни

В рамках регионального проекта «Спорт – норма жизни» ведется строительство трех новых крупных объектов для массового спорта:

1) крытый каток с искусственным льдом в р.п. Ковернино (ввод объекта в эксплуатацию запланирован на ноябрь 2021 года);

2) крытый футбольный манеж в городе Бор (ввод в эксплуатацию объектов запланирован на 2022 год);

3) физкультурно-оздоровительный комплекс для массового спорта в Нижнем Новгороде на стадионе «Локомотив» (ввод в эксплуатацию объектов запланирован на 2022 год).

А также реализуются мероприятия по оснащению спортивных объектов оборудованием и инвентарем.

Вопрос реализации национального проекта «Демография» в регионе находится на контроле губернатора Нижегородской области», – проинформировал собравшихся Юрий Хабров.

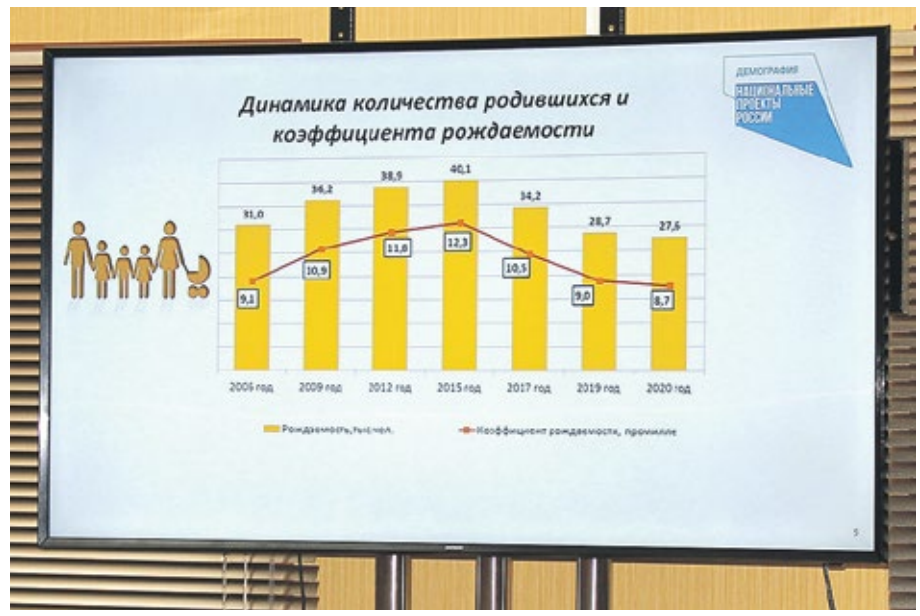
На заседании Совета Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» также были обсуждены вопросы:

– о промежуточных итогах мониторинга в сфере социально-трудовых отношений в организациях области и задачах профсоюзов в современных экономических условиях;

– о выполнении уставных требований членскими организациями по уплате членских взносов за 2020 год;

– о правовой работе Облсовпрофа, его членских организаций в 2020 году;

– о сохранении и развитии социально-культурного наследия, связанного с Первомаем и профсоюзами на территории Нижегородской области. ПТ



ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Исполкома ФНПР
от 13.04.2021 № 4-11

## ОБРАЩЕНИЕ Исполнительного комитета ФНПР

Первое мая – День международной солидарности трудящихся – в России стал не только календарной датой, когда работники, объединенные профсоюзами, публично заявляют о своих правах, бедах и требованиях. Это не только день, ставший государственным праздником Весны и Труда. Первое мая вошло в жизнь страны на знаковом уровне.

Человек может жить в поселке Первого мая, ходить по Первомайской улице или работать на предприятии имени Первого мая. Мы считаем, что это не просто название, доставшееся нам в наследство от борцов за счастье трудового народа. Это историческая память, которую мы должны сохранить и передать в достойном виде тем, кто придет нам на смену.

Сохранение первомайских топонимов – это пропаганда прав человека труда.

Но чтобы эта пропаганда была эффективной, города, поселки, улицы и предприятия, носящие гордое имя Первого мая, должны ему соответствовать. Российские профсоюзы должны взять шефство над ними. Улицы Первого мая должны быть чистыми, светлыми и проезжими. Предприятия имени Первого мая должны эффективно работать без задержек и нарушений прав работников. Мы должны помочь этого добиться, обращая особое внимание на их состояние.

*Первому мая – особое внимание.*
*Так, чтобы мы могли с гордостью сказать:*
*Первое мая – образцовый город!*
*Первое мая – лучшая улица!*
*Первое мая – лучшее предприятие!*
*Первое мая – главный день профсоюзов России!*

# О деятельности коммерческих организаций

В Нижегородской области активно действуют организации, предоставляющие обращающимся к ним по вопросам установления и выплаты пенсий гражданам неполную и некорректную информацию, вводя в заблуждение и дополнительные расходы.

Обращаем внимание, что подобные организации являются коммерческими и оказывают услуги гражданам за значительное финансовое вознаграждение. При этом при подготовке письменных заявлений от имени граждан их юристы искажают нормы пенсионного законодательства.

Пенсионный фонд Российской Федерации извещает, что в случае возникновения сомнений в правильности оценки пенсионных прав застрахованных лиц можно обратиться в приемную Отделения ПФР по Нижегородской области по адресу: г. Нижний Новгород, пр. Ленина, д. 35, к. 118, где руководители и специалисты Отделения дадут ответы на интересующие заявителей вопросы.

# О выплате пенсий и иных социальных выплат в мае 2021 года

В связи с праздничными (выходными) днями в мае 2021 года сообщаем о сроках выплаты пенсий и иных социальных выплат.

Доставка пенсий получателям через организации почтовой связи (УФПС Нижегородской области – филиалы АО «Почта России») за праздничные (выходные) дни мая 2021 года будет осуществляться по следующему графику:

3 мая – за 3 мая 2021 года;

8 мая – за 10 мая 2021 года;

В остальные дни доставочного периода мая 2021 года доставка пенсий будет осуществляться по установленному графику согласно Договору о порядке взаимодействия между организацией почтовой связи и территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации при доставке пенсий.

Уточнить информацию можно в соответствующих отделах доставки пенсий почтамтов или в районных управлениях ПФР по Нижегородской области и в городе Нижнем Новгороде.

В связи с нерабочими днями с 1 по 10 мая 2021 года перечисление сумм пенсий в кредитные организации на счета получателей за период с 4 по 11 мая 2021 года будет произведено 29 апреля 2021 года (Борский, Гагинский, Починковский, Богородский, Сеченовский, Большеболдинский, Большемурашкинский, Лукояновский, Вачский, Княгининский, Семеновский, Выксунский, Лысковский, Шатковский, Ветлужский, Воскресенский, Ковернинский, Первомайский, Сергачский, Сокольский, Тоншаевский, Арзамасский районы и г. Саров Нижегородской области, административно-территориальное образование Новинский сельсовет Приокского района г. Нижнего Новгорода).

В другие рабочие дни мая 2021 года перечисление сумм пенсий и иных социальных выплат в кредитные организации на счета получателей будет осуществляться по имеющемуся графику каждого района Нижегородской области либо Нижнего Новгорода.

# Об изменениях в правилах выплат по уходу за инвалидами и престарелыми

10 марта 2021 года вступили в силу изменения, касающиеся установления компенсационных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами в возрасте до 18 лет, инвалидами I группы, а также за престарелыми, нуждающимися по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе либо достигшими возраста 80 лет.

Изменения направлены на сокращение объема предоставляемых гражданами документов для установления компенсационных выплат.

Так, заявителям не требуется предоставлять сведения, находящиеся в распоряжении территориальных органов ПФР, а также иных государственных органов, органов местного самоуправления и подведомственных им организаций. К таким сведениям, в частности, можно отнести информацию об отсутствии работы, неполучении пособия по безработице, неназначении пенсии и проч.

Однако следует отметить, что в случае осуществления ухода за престарелым, нуждающимся по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе, заключение врачебной комиссии должно быть представлению лицом, осуществляющим уход.

Изменения коснулись и четырнадцатилетних граждан. Указанные выплаты теперь им устанавливаются без истребования разрешения (согласия) одного из родителей (усыновителя, попечителя) и органа опеки и попечительства, а также справки из организации, осуществляющей образовательную деятельность. Но в случае поступления документа о несогласии одного из родителей (усыновителя, попечителя) или органа опеки и попечительства на осуществление такого ухода лицом, не достигшим возраста 15 лет, осуществление компенсационной выплаты прекращается.

В настоящее время нет необходимости приходить на личный прием в территориальный орган ПФР нетрудоспособному лицу, поскольку заявление о согласии на осуществление за ним ухода может быть представлено лицом, осуществляющим уход, а также направлено в форме электронного документа с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

Напоминаем, что заявление об установлении компенсационной выплаты от лица, осуществляющего уход, также может быть направлено через ЕПГУ.

*Отделение ПФР по Нижегородской области*

# Детский отдых

Координационный штаб по борьбе с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Нижегородской области, прослушав информацию министра образования, науки и молодежной политики Нижегородской области Ольги Петровой о необходимости организации отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи в 2021 году, принял решение согласиться с возможностью начала с 1 июня 2021 г. по мере готовности работы организаций отдыха детей и их оздоровления всех типов и форм собственности, состоящих в реестре организаций отдыха детей и их оздоровления Нижегородской области.

Обязательным является наличие:

– санитарно-эпидемиологического заключения;

– акта приемки межведомственной комиссией;

– закрепленной медицинской организации инфекционного профиля для госпитализации детей и сотрудников в случае осложнения эпидемической ситуации.

Заместителю губернатора Нижегородской области, министру здравоохранения Нижегородской области Мелик-Гусейнову Д.В. обеспечить контроль за своевременной подготовкой организаций отдыха детей и их оздоровления и соблюдением рекомендаций и требований Роспотребнадзора, а также иных мер, принимаемых в целях обеспечения безопасности детей во время нахождения в указанных организациях.

# Работать и зарабатывать!

В агрофирме «Птицефабрика Сеймовская» 14 апреля состоялось заседание круглого стола, темой которого стало рационализаторство.

«Жить – хорошо!.. А хорошо жить – еще лучше!» – утверждали герои кинокомедии Гайдая, охотники за легкой наживой, ведущие праздный образ жизни. Мы же осмелимся утверждать, перефразируя известный афоризм и адресуя его людям труда: работать – хорошо, а работать и хорошо зарабатывать – лучше!

Действительно, сегодня оплата труда персонала для российских предприятий – тема животрепещущая, злободневная. Да и как не волноваться работникам, если цены на товары, продукты и услуги растут, как на дрожжах, а курс евро стремительно приближается к сторублевой отметке.

Безусловно, это волнует и профсоюзы. Так что вполне закономерно, что профком агрофирмы «Птицефабрика Сеймовская» поддержал инициативу службы персонала и совета молодежи по организации заседания круглого стола, посвященного теме поиска дополнительных источников заработка работниками и, в частности, молодыми рабочими. На встречу с молодежью птицефабрики были приглашены исполнительный директор агрофирмы «Птицефабрика Сеймовская» Александр Ерыкалов, главный экономист Ольга Седова, директор по персоналу Максим Чернов, председатель профкома Елена Анисимова, председатель молодежного совета Кристина Федорова, заместитель председателя молодежного совета Анастасия Гундорова.

Напомним, что осенью 2020 года в структуре профкома был создан молодежный совет, задачами которого стали не только организация досуга, но и помощь молодым работникам в решении социальных вопросов, развитие мотивации к труду, совершенствование системы обучения и закрепление молодых кадров на рабочих местах.

Работа с молодежью – одно из приоритетных направлений деятельности профкома агрофирмы. Вообще, по нашим наблюдениям, молодежь более активна и амбициозна, чем старшее поколение, хочет проявить себя, реализовать свой потенциал, быть нужной и полезной предприятию. Молодежь приходит на фабрику с новыми знаниями, полученными в вузах и техникумах, у нее свой свежий, «незамыленный» взгляд на повседневные производственные процессы.

В то же время и предприятие заинтересовано в высокой производительности труда молодых работников. Возможность реализовать себя в полной мере и больше зарабатывать дают рационализаторство и работа по принципам бережливого производства. Если совсем коротко и просто, это работа по сокращению издержек и внесение полезных для предприятия предложений, за которые работники получают денежное вознаграждение.

Как заметил исполнительный директор Александр Ерыкалов, на Сеймовской птицефабрике немало таких источников получения дополнительного дохода,

надо только внимательно присмотреться к производственным и организационным процессам.

Он привел множество примеров, где можно заработать, проявив смекалку. Это могут быть технические решения, связанные с изменением конструкции изделий, внесение изменений в технологию производства, применение новой техники, а также изменения, затрагивающие организационные преобразования.

По словам главного экономиста Ольги Седовой, начиная с 2011 года в агрофирме «Птицефабрика Сеймовская» активно ведется работа по совершенствованию производственных процессов. Все руководители включились в работу по программе «Гемба», думают над тем, как избежать ненужных потерь, брака, издержек, стремятся сделать производство более эффективным, оптимизировать систему управления, хозяйствования, производства и сбыта продукции.

Программа «Гемба» – одна из составляющих большой системы управления, название которой перевели с японского языка как «бережливое производство». Введение принципов бережливого производства позволяет снизить потери на всех этапах рабочего цикла, создать максимально эффективный производственный процесс.

На фабрике немало проблем, которые нужно решать. Например, у нас еще много физического труда, который можно облегчить. Так что молодежи и карты в руки. Дерзайте, ищите, работайте и зарабатывайте! В помощь – литература по бережливому производству, которая сейчас выпускается в огромном количестве.

В настоящее время, по словам директора по персоналу Максима Чернова, на фабрике десять специалистов обучились принципам бережливого производства. Эти люди могут оказать консультационную помощь всем желающим. Свои предложения, идеи после согласования с руководителем подразделения можно направлять в экономический отдел, где помогут рассчитать экономический эффект от внесенных предложений. Разработано Положение о рационализаторстве, закрепляющее порядок внесения предложений и основные принципы работы по рационализаторству.

Конечно, можно без конца жаловаться на невысокую зарплату, а можно просто включить мозги и начать зарабатывать.

*Председатель ППО в ОАО «Агрофирма Сеймовская» Елена Анисимова*

# Работаем командой

**Слесарь механосборочных работ цеха № 50 Арзамасского приборостроительного завода им. П.И. Пландина Артем Попов стал победителем заводского и областного конкурсов Профавиа на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» по итогам 2020 года.**

Эту общественную нагрузку Артем Попов выполняет пять лет.

Признается, что вначале было много вопросов, непонятных моментов. Но коллеги помогли, направили. И сегодня сложилась настоящая рабочая команда.

– Один я бы ничего не смог, – говорит уполномоченный. – Мне помогают предцехком Ольга Котова, заместитель начальника цеха Дмитрий Владимирович Волков, и начальник цеха Алексей Михайлович Песцов всегда идет навстречу.

Благодаря совместной работе в цехе № 50 в прошлом году был увеличен объем выдаваемой питьевой воды, привели в порядок санузел, началось благоустройство раздевалок. Положительно решился вопрос выдачи спецодежды работникам, чья форма износилась раньше времени.

– На заседаниях цехкома в 2020 году мы рассмотрели 57 вопросов по охране труда. Одни решались быстро, другие – со временем. Главное, что обращения работников не откладывались в долгий ящик, – говорит Артем Попов. – Я руководствуюсь правилом: АПЗ – второй дом, и надо стремиться сделать его лучше.

– Артем – молодец! К делу относится ответственно, – отзывается заместитель начальника цеха № 50 Дмитрий Волков. – Раз в неделю вместе обходим участки, санузлы, душевые, раздевалки. Мы на работе проводим много времени, поэтому надо, чтобы и условия здесь были комфортные.

Артем Попов регулярно пополняет свои знания по охране труда, изучает нормативные документы, посещает семинары, участвует в тестировании.

За то время, что он является уполномоченным, цех № 50 трижды был призером смотра-конкурса: в 2017 и 2019 гг. – I место среди подразделений на заводском конкурсе, в 2018 году – III место в областном этапе Профавиа. И вот I место среди нижегородских предприятий авиационной отрасли по итогам 2020 года. Артему Попову объявлена благодарность НОО Профавиа, вручены диплом и премия.

*Пресс-служба АПЗ*
*Фото Александра Барыкина*

## Кстати

Пока готовился материал, стало известно, что Артем Попов получил диплом II степени российского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профавиа» в 2020 году.

Итоги были оглашены на ежегодной конференции президиума ЦК Профавиа 14 апреля в Москве. На заседании присутствовали более 70 представителей предприятий и организаций со всей России.

На конференции с отчетом «Информационная работа профсоюзной организации в условиях ограничений, связанных с эпидемиологической ситуацией» выступил председатель первичной профсоюзной организации АО «АПЗ» Александр Тюрин. Тема вызвала одобрение и была положительно воспринята слушателями. Им рекомендовано изучить и перенять данный опыт.

# Диспансеризация –

**Кого в 2021-м году отпускать на диспансеризацию?**

В соответствии со статьей 185.1.Трудового кодекса РФ (введена в кодекс Федеральным законом от 03.10.2018г. № 353-ФЗ с изменениями, внесенными Федеральным законом от 31.07.2020г. № 261-ФЗ) право на диспансеризацию **зависит от возраста и статуса работника**.

По общему правилу работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (часть первая статьи 185.1. ТК РФ). Работодатель обязан отпускать работников только на такую диспансеризацию, которая предусмотрена законом. Это осмотры и сдача анализов по программе ОМС в районных поликлиниках по месту жительства или регистрации (ст.46 Федерального закона от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об Основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», приказ Минздрава РФ от 13.03.2019г. № 124н). Такую диспансеризацию оплачивает государство за счет средств Фонда обязательного медицинского страхования.

Итак, какие гарантии имеют работники по диспансеризации по возрасту? В этой категории работников законодателем выделено две группы:

• **первая** – работники в возрасте 18, 21, 24, 27, 30, 33, 36, 39 лет. Такие работники могут пройти диспансеризацию в течение всего календарного года, когда им исполнилось указанное количество лет (письмо Минтруда РФ от 08.09.2020г. № 14-2/ООГ– 14521). При этом они имеют право на освобождение от работы на один рабочий день с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (часть первая статьи 185.1 ТК РФ);

• **вторая** – работники в возрасте 40 лет и старше имеют право на освобождение от работы на один день один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (часть вторая статьи 185.1. ТК РФ).

Теперь рассмотрим гарантии, которые предусмотрены Трудовым кодексом РФ для работников в зависимости от их статуса пенсионера или предпенсионера.

Работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (часть третья статьи 185.1.ТК РФ).

Работники предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии на общих основаниям или досрочной) при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня ежегодно с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (часть третья статьи 185.1. ТК РФ).

Статус предпенсионера устанавливает Пенсионный фонд РФ. С письменного согласия работника работодатель может получить информацию о статусе предпенсионера: электронную справку из ПФ РФ. Для этого необходимо заключить письменное соглашение с ПФ. На основании этого соглашения Пенсионный фонд по запросу работодателя будет направлять электронные сведения о работниках предпенсионного возраста.

Работник и сам может узнать свой статус онлайн: через личный кабинет на официальном сайте Пенсионного фонда или портале госуслуг. Можно очно обратиться в клиентскую службу фонда или МФЦ (письмо Минтруда от 08.09.20г. № 14-2/ООГ-14582).

**Должен ли работодатель утвердить в организации Положение о диспансеризации?**

Положение о диспансеризации разрабатывать и утверждать не обязательно. Таких требований нет в Трудовой кодексе. Однако считаю, что Положение лучше утвердить. На то есть несколько причин. В нем подробно можно расписать все вопросы, касающиеся диспансеризации работников. Например, как именно будет проходить освобождение работников от работы в дни прохождения ими диспансеризации. За какой срок работник обязан подать работодателю заявление о прохождении диспансеризации; то, что работник обязан подтвердить факт прохождения диспансеризации справкой из поликлиники (это является обязанностью работника в том случае, если это указано в коллективном договоре или другом локальном акте организации, часть пятая статьи 185.1.ТК РФ, и др.). Если будет принято решение об утверждении Положения о диспансеризации, следует помнить, что его текст работодатель должен согласовать с профсоюзным комитетом (ст.8 ТК РФ).

В случае если в организации нет Положения о диспансеризации, работодатель обязан предупредить работников, что за несколько дней (например, за три или пять рабочих дней) до прохождения диспансеризации работник обязан подать письменное заявление руководителю. Обязанность подачи письменного заявления предусмотрена частью четвертой ст.185.1. ТК РФ. Также в ней указано, что день (дни) освобождения работника от работы для прохождения диспансеризации должны быть согласованы с работодателем. То есть на заявлении работника должна быть виза о согласовании и издан приказ, с которым работник должен быть ознакомлен под подпись.

Работник, который взял день (дни) на диспансеризацию, но не согласовал их с руководством, может быть наказан за прогул. Какое именно выбрать наказание за самовольный уход с работы, решает руководитель. Это может быть замечание, выговор или даже увольнение за прогул.

Также работодатель имеет право не начислять работнику поощрительные выплаты (премии), если по Положению о премировании предусмотрено депремирование работников, имеющих дисциплинарные взыскания (определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 17.08.2020г. № 88-19409/2020).

**Когда и как работодатель может отказать работнику в предоставлении дней на диспансеризацию?**

Работник имеет право на диспансеризацию, только если он родился в определенные годы (возраст 18, 21, 24, 27, 30, 33, 36, 39 лет и работники в возрасте 40 лет и старше) или относится к льготным категориям: предпенсионер или работающий пенсионер, в том числе по досрочной пенсии (части вторая, третья статьи 185.1. ТК РФ, п.4 Порядка, утв. Приказом Минздрава РФ от 26.10.2017г. № 869н).

Работодатель не обязан предоставлять выходные дни для диспансеризации в текущем году тем работникам, кто не подходит по возрасту, не является работающим пенсионером либо предпенсионером. В таких случаях руководитель может поставить резолюцию об отказе на заявлении работника – этого будет достаточно; а может оформить уведомление с объяснением причин отказа.

Как только работодатель получит заявление от работника о прохождении диспансеризации, он должен выяснить, разрешена ли диспансеризация в регионе. Из-за коронавируса плановую медицинскую помощь в полном объеме в настоящее время оказывают не во всех субъектах. Это касается и диспансеризации (п.5 распоряжения Правительства РФ от 21.03.2020г. № 710 -р).

Работник должен договориться о дате прохождения диспансеризации (предоставлении выходных дней) с непосредственным руководителем.

**Сколько времени на диспансеризацию должно быть предоставлено работнику, если его рабочая смена более 8 часов?**

Минтруд РФ считает, что средний заработок за дни освобождения от работы для прохождения диспансеризации нужно сохранять за восемь часов, даже если рабочая смена работника больше (письма Минтруда РФ от 02.09.20г. № 14-2/ООГ-14195, от 01.10.2020г. № 14-2/ООГ-15552).

Когда продолжительность рабочего дня более восьми часов, оставшиеся часы работник с суммированным учетом рабочего времени должен отработать в учетном периоде.

Для работника с суммированным учетом рабочего времени не учитывают периоды, когда он фактически не работал. В частности, день (дни) диспансеризации исключаются.

Когда работнику предоставляют день (дни) для диспансеризации, норму рабочего времени в учетном периоде (это может быть месяц, квартал, год, как установлено в учреждении) за каждый день отсутствия на работе уменьшают на восемь часов (письмо Минтруда РФ от 02.09.2020г. № 14-2/ООГ-14195, от 01.10.2020г. № 14-2/ООГ– 15552). Однако позиция Минтруда является спорной. Суды считают, что по закону средний заработок сохраняется за дни отдыха, а не за количество часов в сменах.

Работодатель может предоставлять и оплачивать дни диспансеризации исходя из фактической продолжительности смены работника, если это будет предусмотрено в локальном акте организации (коллективном договоре, правилах внутреннего трудового распорядка, положении о диспансеризации).

**Можно ли дробить диспансеризацию по часам?**

Работник может просить отпустить его на диспансеризацию

*Образец приказа о предоставлении выходных дней для прохождения диспансеризации.*

Приказ издается
на официальном бланке
организации.
Дата №

**ПРИКАЗ**
**О предоставлении дополнительных дней отдыха для прохождения диспансеризации**

В соответствии со статьей 185.1. Трудового кодекса РФ
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Предоставить медицинской сестре палатной хирургического отделения Ивановой Марии Ивановне дополнительный день отдыха для прохождения диспансеризации 20 апреля 2021 года.

2. Бухгалтерии оплатить указанный в пункте 1 настоящего приказа дополнительный день отдыха в размере среднего заработка.

Основание: личное заявление Ивановой М.И. от 19.04.21 г.

Главный врач подпись Ф.И.О.

С приказом ознакомлены:
Работник Иванова М.И. – подпись, дата
Начальник отдела кадров – подпись, дата
Бухгалтер – подпись, дата

# шаг к здоровью и долголетию

не на день (дни), а по нескольку часов в течение нескольких дней. Работодатель может пойти ему навстречу, но не обязан, так как законом это не предусмотрено. Если работодатель по просьбе (заявлению) работника разделил часы на дни, то в табеле рабочего времени следует ставить два кода: отдельно кодируются часы диспансеризации, отдельно – рабочие часы.

**Что делать, если работник не успел пройти диспансеризацию за день?**

Работник может не успеть пройти диспансеризацию за один или два дня. В таком случае ему можно дать дополнительные дни отпуска за свой счет (административный отпуск). В каждом конкретном случае вопрос должен решаться по соглашению сторон, учитывая интересы как работника, так и работодателя (письмо Минтруда РФ от 08.09.2020г. № 14-2/ООГ-14584).

**Что писать в приказе о диспансеризации работников?**

Издается приказ об освобождении конкретного работника (работников) об освобождении от работы в конкретный день (дни) для прохождения диспансеризации с сохранением среднего заработка. Форма приказа свободная (примерный образец дан в статье). С приказом работник обязательно должен быть ознакомлен под личную подпись.

Средний заработок за дни диспансеризации работник должен получить не позднее ближайшего после прохождения диспансеризации дня выплаты зарплаты (за первую или за вторую половину месяца).

**Какие предусмотрены штрафы в случае нарушения работодателем норм трудового законодательства о предоставлении работникам выходных дней для прохождения диспансеризации?**

Работодателю, который не предоставил работнику день (дни) для диспансеризации, грозит административная ответственность (ч.1 ст.5.27 КоАП РФ). Для организации штраф составит от 30 000 до 50 000 рублей. За повторное нарушение санкции выше: от 50 000 до 70 000 рублей (ч.2 ст.5.27 КоАП РФ).

Отдельные наказания возможны за то, что выплатили работнику средний заработок за время диспансеризации не в ближайшую зарплату (письмо Минтруда РФ от 25.09.2019г. № 14-2/ООГ-6492). Если работодатель задержал выплаты, ему придется начислять компенсацию за задержку в размере 1/150 ключевой ставки Центробанка РФ. Повторное такое нарушение влечет за собой для организации штраф в размере от 50 000 до 100 000 рублей (ч.7 ст.5.27 КоАП РФ).

*Материал подготовлен правовым инспектором труда ЦК Профсоюза по Нижегородской области О.Романовой*



# Эстафета Победы

5 мая 2021 года Нижегородская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки РФ проводит областную профсоюзную Эстафету Победы!

Событие приурочено к празднованию Дня Победы. В Эстафете Победы принимают участие сборные команды координационных советов председателей районных организаций Профсоюза по округам.

Члены команд – работники системы образования – члены Профсоюза, представители районных организаций Профсоюза Нижегородской области.

Шесть команд, сформированных из представителей округов Нижегородской области, встретятся в Нижнем Новгороде на одной из площадок фитнес-клуба «Физкульт», который является давним социальным партнером областной организации. Участники команд померяются силами, проявят смекалку и ловкость в веселых соревновательных этапах, конкурсах и квизе Эстафеты.

Познакомиться с участниками Эстафеты и проголосовать за любимую команду можно в официальной группе Нижегородской областной организации ВКонтакте profnn_52 (приложение ЭстафетаПобеды!).

Команда, набравшая большинство голосов подписчиков, получит дополнительный балл к результатам соревнований!

Проголосуйте за любимую команду и добавьте ей баллов к победе!

**Справочно (составы округов Нижегородской областной организации – районные организации Профсоюза):**

**Юго-Западный округ:** Вачская, Выксунская, Кулебакская, Навашинская, Павловская, Сосновская.

**Арзамасский округ:** Ардатовская, Арзамасская, Вадская, Вознесенская, Дивеевская, Д.Константиновская, Перевозская, Б.Болдинская, Лукояновская, Первомайская, Починковская, Шатковская.

**Округ Нижнего Новгорода:** Автозаводская, Канавинская, Ленинская, Московская, Нижегородская, Приокская, Советская, Сормовская.

**Северный округ:** Варнавинская, Ветлужская, Воскресенская, Ковернинская, Сокольская, Краснобаковская, Тонкинская, Тоншаевская, Уренская, Шахунская, Шарангская.

**Центральный (городской) округ:** Балахнинская, Богородская, Борская, Володарская, Городецкая, Дзержинская, Кстовская, Лысковская, Семеновская, Чкаловская.

**Восточный округ:** Б.Мурашкинская, Бутурлинская, Воротынская, Краснооктябрьская, Пильнинская, Сергачская, Сеченовская, Спасская, Гагинская.

# Когда старость – в радость

В Нижнем Новгороде живет удивительная учительница, которая, несмотря на преклонный возраст – 83 года, продолжала работать в школе. Фаина Григорьевна Зайцева 60 лет вела уроки физкультуры в средней общеобразовательной школе № 168. Педагог до последнего дня (ушла с работы только когда началась пандемия) вместе с учениками выполняла все упражнения, ходила на лыжах, играла с ребятами в спортивные игры.

– Наверняка хотите спросить, почему я в школе так надолго задержалась? – улыбается Фаина Григорьевна. – Да просто я получала невероятное удовольствие от своей работы. Бывает, одиннадцатиклассники так упражнения выполняли, что я не могла скрыть своих восторженных чувств. Так и говорила им: «Спасибо, ребятки, вы меня растрогали».

А ведь учитель она строгий и принципиальный. Получить пятерку, не попотев, не получится. С теми, кто не готов на виду у всех брусья и перекладину осваивать, готова была заниматься после уроков. Ученики 186-й школы всегда занимают призовые места на районных спартакиадах, а уж прыжками в высоту вообще больше никто из школьников, кроме учеников Зайцевой, не занимается.

Гордость Фаины Григорьевны – спортивные снаряды, которые сохранились в школе с советских времен. «У нас не только 50 пар прекрасных лыж, но и брусья, бревно, перекладина, спортивных матов целая гора», – говорит педагог. Последние, кстати, она собственноручно латала, если вдруг начинали расползаться по швам.

Наставник для тысяч ребятишек сама свою спортивную карьеру начала в 6 классе. Жила тогда Фаина Григорьевна в поселке Шпальный Канавинского района города Горького (сейчас Нижний Новгород), училась в железнодорожной школе № 12. Рядом со школой располагался знаменитый стадион «Локомотив». Именно там высокая девочка научилась лучше всех прыгать в высоту, начала участвовать в соревнованиях по пятиборью.

Фаина Григорьевна окончила физкультурный техникум, затем институт. На втором курсе вышла замуж за своего спортивного товарища по «Локомотиву» Эдуарда. Молодые супруги не расставались ни друг с другом, ни с легкой атлетикой. Тренировались, участвовали в соревнованиях, а летом работали физруками в пионерлагерях.

В сентябре 1960 года Фаину Григорьевну позвали учителем в только что открывшуюся школу № 168. Так и осталась здесь на многие десятилетия. Сил и времени хватало не только ребят тренировать, но и общественной работой заниматься. Долгое время она была председателем профсоюзной организации родной школы, много лет – членом президиума Канавинской районной профсоюзной организации работников образования, отвечала за спортивно-массовую работу.

По жизни учитель высшей категории, заслуженный работник физической культуры, профсоюзная активистка, заядлая дачница, а также мама, бабушка и прабабушка Фаина Григорьевна скорее бежит, чем идет. Но человеку, который твердо знает, что движение – жизнь, делать это совсем не трудно.

*Директор МБОУ «Школа № 168 им. И.И. Лабузы» Наталья Фомичёва*
*Председатель ППО Галина Цилина*

# Кэшбэк за лечение и отдых

«Локдаун», «пандемия», «коронавирус» – вот главные слова, которые чаще всего звучали в 2020 году, беспокоили и продолжают тревожить все население Земли. COVID-19 вдруг неожиданно перевернул привычный уклад жизни многих людей, поставив во главу угла заботу о своем здоровье.

Особое внимание этой теме уделяла и редакция газеты «Профсоюзная трибуна» в 2020 году, рассказывала читателям о необыкновенном мужестве и самоотверженности наших медицинских работников, волонтеров и многих других людей, которые боролись с эпидемией и побеждали болезни.

Сейчас нам очень захотелось открыть новую рубрику под названием «Мы выбираем здоровье!».

Очень надеемся, что данная тема вас заинтересует. Ждем от вас любопытные истории, заметки, фотографии, которые можно направить по электронной почте pressosp@yandex.ru или через сервис «ON-Line приемная» на сайте НОСОП «Облсовпроф» www.nizhprof.ru.

Сегодня рубрику «Мы выбираем здоровье!» открывает директор-главный врач ООО «Санаторий им.ВЦСПС», заслуженный врач РФ, главный внештатный специалист по санаторно-курортному лечению Министерства здравоохранения Нижегородской области Абдурахман Рашидов.

**– Абдурахман Запирович, расскажите, пожалуйста, читателям газеты о новой целевой программе, направленной на восстановление здоровья и реабилитацию граждан, перенесших коронавирусную инфекцию.**

– В нашем санатории разработана лечебная программа «Легкое дыхание». Она составлена на основе методических рекомендаций Союза реабилитологов России «Медицинская реабилитация при новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Мы принимаем пациентов через 14 дней после клинического выздоровления (выписки из стационара) при неосложненном течении коронавирусной инфекции. Курс реабилитации рассчитан на 12 дней.

Цель программы «Легкое дыхание»:

- восстановление функций бронхолегочной системы;
- предупреждение возникновения повторных заболеваний дыхательной системы;
- профилактика развития осложнений;
- восстановление толерантности к нагрузкам и гипоксии;
- стабилизация психоэмоционального состояния.

В программу входят:

- диетическое питание;
- климатотерапия;
- физическая реабилитация (общеукрепляющий комплекс ЛФК, дыхательная гимнастика, терренкур, дозированная и/или скандинавская ходьба);
- лечебный массаж;
- спелеокамера или сухая углекислая ванна;
- кислородотерапия;
- физиотерапия по индивидуальным показаниям с учетом клинических проявлений (лазеротерапия, магнитотерапия, электрофорез, ультразвуковое воздействие, синусоидальные моделированные токи, пневмопрессотерапия);
- психологическая реабилитация.

Если речь идет не о долгом отпуске, а о коротком перерыве – на выходные, вам идеально подойдет программа «Здоровые выходные».

Туры выходного дня в нашем санатории подарят вам возможность отдохнуть от города и работы, расслабиться в окружении живописной природы и получить новые впечатления!

**– Абдурахман Запирович, поясните, пожалуйста, как получить дополнительную выгоду, покупая профсоюзную путевку в санаторий.**

18 марта 2021 года стартовал третий этап Государственной программы субсидирования отдыха и оздоровления россиян «Кэшбэк за отдых в России 2021». Все профсоюзные здравницы, в том числе и санатории Нижегородской области НОСОП «Облсофпроф» активно включились в работу по этой программе. Важно отметить, что профсоюзная скидка для членов профсоюза и их семей при участии в программе сохраняется. Таким образом, с 18 марта по 15 июня 2021 года, покупая путевку в санаторий «им. ВЦСПС», можно получить кэшбэк в размере 20% от стоимости проживания в санатории плюс скидку 15% для членов профсоюзов и их семьи по промокоду.

**Условия акции**

Крайний срок заезда по путевке (на 3 дня) – 27 июня 2021 года.

Период отъезда по путевке – по 30 июня 2021года.

Количество покупок с кэшбэком по одной карте – не ограничено.

Ограничений по числу отдыхающих в путевке не предусмотрено.

Оплата должна осуществляться только картой «МИР» любого банка-партнера.

**Технология получения возврата:**

1. Пройдите бесплатную регистрацию в программе лояльности для держателей карты «МИР» на сайте privetmir.ru;
2. Напишите заявление по установленному образцу в ППО и получите согласование в ППО на предоставление льготной стоимости оздоровительного тура;
3. Отправить заявление на электронный адрес: SAN@VCSPS.RU для получения промокода;
4. Ввести полученный промокод на нашем сайте (vcsps.ru) в модуле бронирования и только после этого бронировать и оплачивать путевку онлайн картой «МИР»;
5. Забронируйте номер на сайте санатория им. ВЦСПС (модуль бронирования) в период с 18 марта по 15 июня 2021 года, продолжительностью не менее 3 дней;
6. В момент бронирования оплатите онлайн полную стоимость путевки картой «МИР». Период оплаты тура: с 18 марта по 15июня 2021 (включительно);
7. Кэшбэком вам вернутся 20% от суммы бронирования, но не более 20 000 рублей за одну бронь. Средства будут зачислены на баланс пользователя в течение пяти календарных дней после транзакции.

**Внимание!** Возврат средств невозможен, если оплата производится кобейджинговыми картами с двумя платежными системами.

Хотелось бы добавить, что лечение в санатории – это не только процедуры, но и полноценный отдых и питание, а также культурно-развлекательные мероприятия. Лечиться можно с удовольствием! Вы не только поправите свое здоровье, но и отдохнете душой в уютном и красивом уголке природы!

Ждем вас в санатории им.ВЦСПС!

Подробно о предложениях санатория «им. ВЦСПС» можно узнать на сайте: vcsps.ru.

Забронировать путевку в санаторий «им. ВЦСПС» можно:

– по телефонам: (831) 438-77-39, (831) 438-77-89, (831) 438-78-25,

– по факсу: (831) 438-72-16,

– по e-mail: san@vcsps.ru.

Наш адрес: 603902, г.Нижний Новгород, курортный поселок Зеленый город, санаторий «им. ВЦСПС».

## От редакции

«Чтобы как можно больше людей могли укрепить здоровье в санаториях и пансионатах, предлагаю по меньшей мере до конца года продлить программу, по которой гражданину возвращается 20% его затрат на туристические поездки по России», – заявил президент РФ Владимир Путин в ходе послания Федеральному собранию.

Напомним, что Государственная программа «Кэшбэк за отдых в России 2021» действует в санатории «Зеленый город» (сайт zel-gorod.ru) и санатории «Городецкий» (сайт sanatorgorodec.ru). О лечении и акциях в этих профсоюзных здравницах читайте в следующих номерах газеты «Профсоюзная трибуна».

Будьте здоровы!

**ПРОФСОЮЗНАЯ ТРИБУНА**
**№ 4 (955), апрель 2021 г.**
**Учредитель** Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсовпроф».
Издатель: Издатель АНО «РГ «Профсоюзная трибуна»».
**Гл. редактор Галина Степановна Соколова.**
**Адрес редакции, издателя:** 603057, Нижний Новгород, пр. Гагарина, 29
тел. 422-57-99, e-mail: proftribuna@yandex.ru.

Газета издается с ноября 1989 года. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ N ТУ52-00901 от 03.12.13 выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ПФО. Индекс газеты ПР699.
Материалы без подписи являются собственной информацией редакции.
Подписано в печать 28.4.2021 в 17.00 (по графику 17.00).
Дата выхода 29.4.2021. Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора.

За точность приведенных в опубликованных материалах фактов ответственность несут авторы.
Отпечатано в типографии АО «Прайм Принт Нижний Новгород», Нижний Новгород, Базовый проезд, 11.
Заказ № 3404/21.
Тираж 900 экз.
Цена свободная.
**Распространяется только по подписке.**